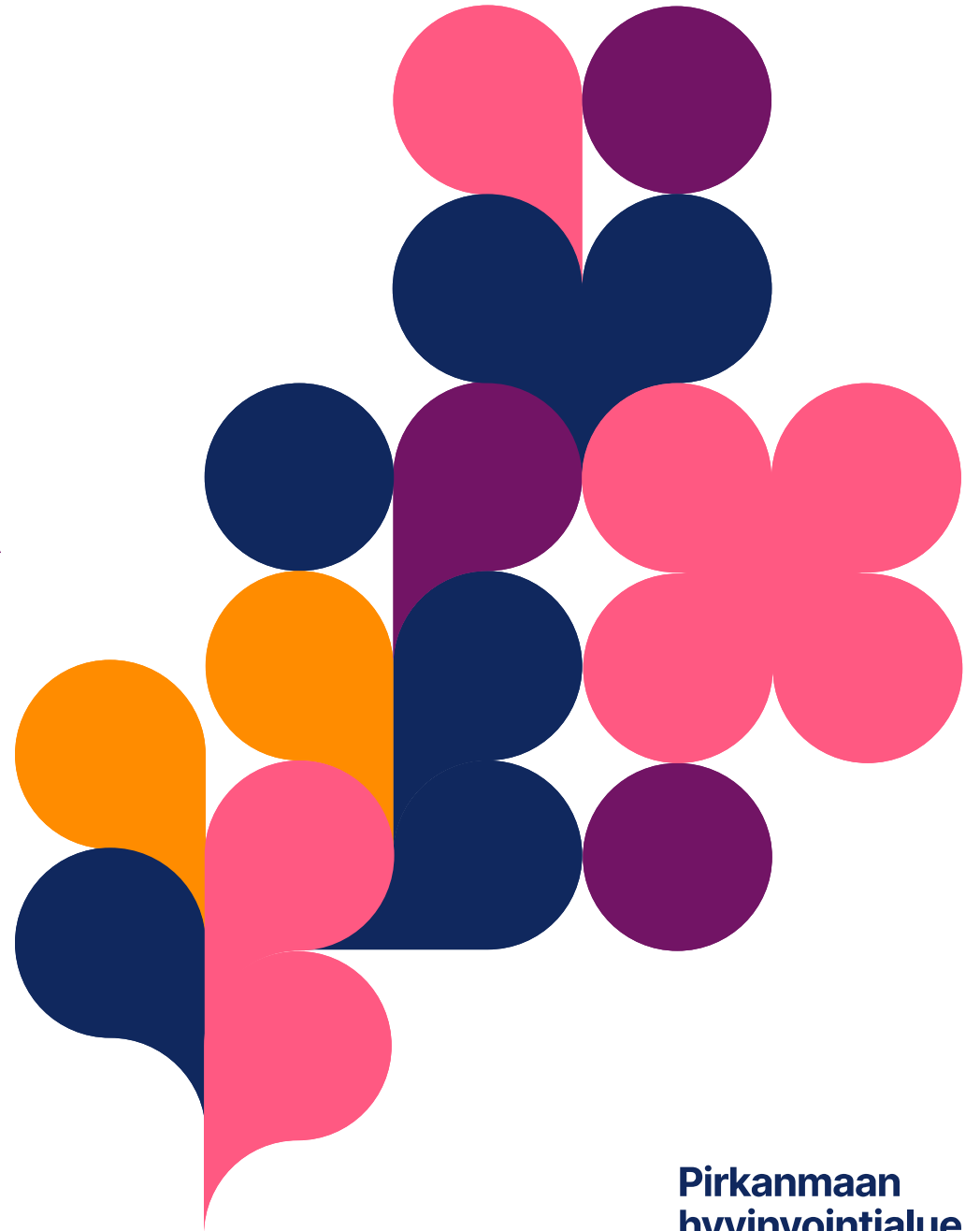


Ohje ASA-rekisterilain muutoksesta ja raskaudensuojeluasetuksesta

Pirkanmaan hyvinvointialueen
työsuojelutoimikunta 9.6.2025

Työsuojelupäällikkö Mari Kalliomäki



Tausta

Laki syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä annetun lain muuttamisesta 117/2024, voimaan 1.4.2024

Valtioneuvoston asetus syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista, perimää vaurioittavista ja lisääntymiselle vaarallisista tekijöistä työssä 113/2024, voimaan 5.4.2024

Valtioneuvoston asetus raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden ja imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä 143/2024, voimaan 5.4.2024

Ohjeen sisältö

Syöpäsairauden vaaraa aiheuttavien, perimää vaurioittavien ja lisääntymisterveydelle haitallisten tekijöiden vaarojen selvittäminen ja arviointi

Syöpäsairauden vaaraa aiheuttavilta, perimää vaurioittavilta ja lisääntymisterveydelle haitallisilta tekijöiltä altistumisen ja riskien vähentäminen

Luettelon pitäminen syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville, perimää vaurioittaville ja lisääntymisterveydelle haitallisille tekijöille altistuneista työntekijöistä

ASA-rekisteriin ilmoitettavat työntekijät

Raskaana olevien, imettävien tai äskettäin synnyttäneiden työntekijöiden suojeleminen

Syöpäsairauden vaaraa aiheuttavien, perimää vaurioittavien ja lisääntymisterveydelle haitallisten tekijöiden vaarojen selvittäminen ja arviointi

Työyksiköiden tulee selvittää ja arvioida

- altisteet, altisteiden määrä, altistumisen kesto ja toistuvuus sekä
- erityisryhmien, kuten raskaana olevien ja imettävien työntekijöiden, mahdollinen altistuminen

Tarvittaessa työpaikalla voidaan tehdä työhygieenisiä mittauksia

- Yhteys oman alueen työsuojelupäällikköön jo harkintavaiheessa
- Kustannuksia aiheuttavat mittaukset maksaa tilaava vastuuyksikkö

Syöpäsairauden vaaraa aiheuttavilta, perimää vaurioittavilta ja lisääntymisterveydelle haitallisilta tekijöiltä altistumisen ja riskien vähentäminen

- Ensisijaisesti tulee poistaa haitalliset tekijät tai korvata ne vähemmän vaarallisilla vaihtoehdoilla
- Jos em. ei ole mahdollista, altistumista on vähennettävä teknisin ja organisatorisin toimenpitein
- Altistumisen ja riskien vähentämisen keinot:
 - Korvaaminen
 - Altistumisen rajoittaminen
 - Suojautuminen
 - Työtilojen ja työmenetelmien suunnittelu
 - Koulutus ja tiedotus

Luettelon pitäminen syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville, perimää vaurioittaville ja lisääntymisterveydelle haitallisille tekijöille altistuneista työntekijöistä



Työnantajan on pidettävä luetteloa työpaikalla käytettävistä syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista, perimää vaurioittavista ja lisääntymiselle vaarallisista **tekijöistä** ja näille **altistuvista työntekijöistä**.



Luettelo kootaan vuosittain ja säilytetään vähintään viiden vuoden ajan. Altistuneiden työntekijöiden luettelot tallennetaan työsuojelun Lokeroon, altistelueluettelot yksiköiden riskiarviointiin.



Luetteloon kirjataan kaikki työntekijät, joiden työnantaja on arvioinut altistuvan riippumatta altistumisen tasosta ja kestosta, vaikka altistumiseen ei arvioitaisi liittyvän terveysriskiä.



Altistuneiden työntekijöiden luettelo toimitetaan kalenterivuosittain työsuojeluun, josta huolehditaan ilmoitukset ASA-rekisteriin tarvittaessa.

Yleiskuvaus toiminnasta:

[illegible][illegible]

Raskaana olevien, imettävien tai äskettäin synnyttäneiden työntekijöiden suojeleminen

1. Riskien tunnistaminen

- Esihenkilön tulee tunnistaa lisääntymiselle vaaralliset tekijät sekä arvioida näistä aiheutuvat riskit raskaana oleville, imettäville ja/tai äskettäin synnyttäneille ennen työn aloittamista
- Huom! Arviointi tulee tehdä, vaikka työpaikalla ei olisi yhtään raskaana olevaa, imettävää ja/tai äskettäin synnyttänyttä

2. Ilmoitusvelvollisuus

- Työntekijän tulee ilmoittaa raskaudesta tai imetyksestään mahdollisimman aikaisin

3. Turvalliset työolosuhteet

- Saatuaan tietää työntekijän olevan raskaana, imettävä tai äskettäin synnyttänyt, työnantajan on estettävä vaaraa aiheuttava altistuminen
- Ensijaisesti työolosuhteiden tai työaikojen muuttaminen, ja toissijaisesti työntekijän siirtäminen muihin hänelle sopiviin tehtäviin





Kiitos!

Kysymyksiä, kommentteja?